……………………………………………….

*(miejscowość i data)*

…………………………………………..…………..
*(pracodawca oraz jego siedziba
lub miejsce zamieszkania)*

………………………………………………………
*(numer REGON-PKD)*

**ŚWIADECTWO PRACY**

1. Stwierdza się, że …………………………………………………………………………………………………………………..………..

 *(imię (imiona) i nazwisko pracownika)*

urodzony …………………………………………………………………………………………………………………………………………..

 *(data urodzenia)*

był zatrudniony ………………………………………………………………………………………..……………………………………….

…………………………………………………………………………………………………………………………………………………………..

 *(pracodawca)*

w okresie od ……………………… do ……………………………… w wymiarze …………………….………………………………

w okresie od ……………………… do ……………………………… w wymiarze …………………….………………………………

w okresie od ……………………… do ……………………………… w wymiarze …………………….………………………………

2. W okresie zatrudnienia pracownik wykonywał pracę tymczasową na rzecz:

.................................................................. w okresie od .................................. do ..................................
 *(pracodawca użytkownik)*

.................................................................. w okresie od .................................. do ..................................
 *(pracodawca użytkownik)*

.................................................................. w okresie od .................................. do ..................................
 *(pracodawca użytkownik)*

3. W okresie zatrudnienia pracownik wykonywał pracę …………………………………………………………………….

………………………………………………………………………………………………………………………………………………………….

………………………………………………………………………………………………………………………………………………………….
 *(rodzaj wykonywanej pracy lub zajmowane stanowiska lub pełnione funkcje)*

4. Stosunek pracy ustał w wyniku:

a) rozwiązania …………………………………………………………………………………………………………………………………..
 *(tryb i podstawa prawna rozwiązania stosunku pracy)*

b) wygaśnięcia ………………………………………………………………………………………………………………………………..
 *(podstawa prawna wygaśnięcia stosunku pracy)*

5. Został zastosowany skrócony okres wypowiedzenia umowy o pracę na podstawie art. 36¹ § 1

Kodeksu pracy …………………………………………………………………………………………………………………………………..
*(okres, o który został skrócony okres wypowiedzenia, uprawniający do odszkodowania)*

6. W okresie zatrudnienia pracownik:

1) wykorzystał urlop wypoczynkowy w wymiarze …………………………….………………….……………………………
 *(urlop wypoczynkowy wykorzystany w roku
 kalendarzowym, w którym ustał stosunek pracy)*

w tym ………………………………………………………………………………………………………………………………………………..
 *(urlop wypoczynkowy wykorzystany na podstawie art. 167² Kodeksu pracy
 w roku kalendarzowym, w którym ustał stosunek pracy)*

2) korzystał z urlopu bezpłatnego ………………………………………………………….……………………………………………
 *(okres trwania urlopu bezpłatnego i podstawa prawna jego udzielenia)*

3) wykorzystał urlop ojcowski w wymiarze …………………………..……… w ………………….……. częściach

4) wykorzystał urlop rodzicielski udzielony na podstawie ……………………………….……………………….………..
 *(podstawa prawna udzielenia urlopu)*

w wymiarze …………………………………. w ………………………….. częściach, w tym na podstawie art. 182¹c § 3
Kodeksu pracy w ………………….. częściach

5) wykorzystał urlop wychowawczy udzielony na podstawie ……………………………….…………………………..

 *(podstawa prawna udzielenia urlopu)*

w wymiarze …………………………..……… w okresie (okresach) ………………………………………………..……………..
w …………………… częściach

6) korzystał z ochrony stosunku pracy, o której mowa w art. 1868 § 1 pkt 2 Kodeksu pracy, w okresie
(okresach) …………………………………………………………….

7) wykorzystał zwolnienie od pracy przewidziane w art. 188 Kodeksu pracy ..………………………………….

………………………………………………………………………………………………………………………………………………………….

*(liczba dni lub godzin zwolnienia wykorzystanego w roku kalendarzowym,
w którym ustał stosunek pracy)*

8) był niezdolny do pracy przez okres …………………………………………………………………………………..……… dni
 *(liczba dni, za które pracownik otrzymał wynagrodzenie,
 zgodnie z art. 92 Kodeksu pracy, w roku kalendarzowym,
 w którym ustał stosunek pracy)*

9) …………………………………………………………………………………………………………………………………………………..
 *(dni, za które pracownik nie zachował prawa do wynagrodzenia,
 przypadające w okresie od dnia 1 stycznia 2003 r. do dnia 31 grudnia 2003 r.,
 zgodnie z art. 92 § 1¹ Kodeksu pracy obowiązującym w tym okresie)*

10) odbył służbę wojskową w okresie ………………………………………………………………………………………………..
 *(okres odbywania czynnej służby wojskowej lub jej from zastępczych)*

11) wykonywał pracę w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze …………………………….

…………………………………………………………………………………………………………………………………………………………
 *(okresy wykonywania pracy oraz jej rodzaj i zajmowane stanowiska)*

12) wykorzystał dodatkowy urlop albo inne uprawnienia lub świadczenia przewidziane przepisami

prawa pracy …………………………………………………………………………………………………………………………………….

13) …………………………………………………………………………………………………………………………………………………..
 *(okresy nieskładkowe, przypadające w okresie zatrudnienia wskazanym w ust. 1,
 uwzględniane przy ustalaniu prawa do emerytury lub renty)*

7. Informacja o zajęciu wynagrodzenia: …………………………………………………………………………………………

 *(oznaczenie komornika i numer sprawy egzekucyjnej)*

*……………………………………………………………………………………………………………………………………………………..*

 *(wysokość potrąconych kwot)*

8. Informacje uzupełniające ………………………………………………………………….………………………………………….

………………………………………………………………………………………………………………………………………………………….

………….………..…………………………………

*(podpis pracodawcy lub osoby
reprezentującej pracodawcę albo
osoby upoważnionej do składania
oświadczeń w imieniu pracodawcy)*

POUCZENIE

Pracownik może w ciągu 7 dni od otrzymania świadectwa pracy wystąpić do pracodawcy z wnioskiem
o sprostowanie tego świadectwa. W razie nieuwzględnienia wniosku pracownikowi przysługuje, w
ciągu 7 dni od otrzymania zawiadomienia o odmowie sprostowania świadectwa pracy, prawo
wystąpienia z żądaniem sprostowania świadectwa pracy do Sądu Rejonowego - Sądu Pracy w

**……………………………………………………………………………………………..……………………………………………………**

**…………………………………………………………………………………………………………………………………………………..** *(podstawa prawna - art. 97 § 2¹ Kodeksu pracy)*

 ***SPOSÓB WYPEŁNIANIA ŚWIADECTWA PRACY***

*1. Nr REGON-PKD - stanowi identyfikator pracodawcy nadany przez właściwy wojewódzki urząd statystyczny.*

 *2. Data - w przypadku wystawiania nowego świadectwa pracy, zgodnie z § 7 ust. 1, 2 i 4 i 4a rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 30 grudnia 2016 r. w sprawie świadectwa pracy (Dz. U. poz. 2292 oraz z 2017 r. poz. 1044), pracodawca wskazuje datę, w której wystawia to świadectwo.*

 *3. W ust. 1 - pracodawca zatrudniający pracownika przejętego od innego pracodawcy na zasadach określonych przepisami art. 23¹ Kodeksu pracy lub przepisami odrębnymi wskazuje również okres jego zatrudnienia u poprzedniego pracodawcy (poprzednich pracodawców) i wskazuje tego pracodawcę (tych pracodawców),*

*- pracodawca wskazuje okres zatrudnienia pracownika w związku z rozwiązaniem lub wygaśnięciem stosunku pracy, a także okresy poprzedniego zatrudnienia u tego pracodawcy, jeżeli nie wydał świadectwa pracy w związku z rozwiązaniem lub wygaśnięciem poprzedniego stosunku pracy lub poprzednich stosunków pracy, zgodnie z art. 97 § 1 i 1¹ Kodeksu pracy.*

 *4. W ust. 4 lit. a - pracodawca wskazuje jeden z trybów rozwiązania stosunku pracy określonych w art. 23¹ § 4 lub § 5, w art. 30 § 1, w art. 48 § 2, w art. 68³, w art. 201 § 2 Kodeksu pracy lub w przepisach odrębnych.*

*Dodatkowo w przypadku rozwiązania stosunku pracy w trybie art. 30 § 1 Kodeksu pracy:*

*- za wypowiedzeniem lub bez wypowiedzenia - pracodawca wskazuje stronę stosunku pracy składającą oświadczenie woli w tej sprawie,*

*- bez wypowiedzenia - pracodawca wskazuje art. 52 albo art. 53 albo art. 55 Kodeksu pracy,*

*- na mocy porozumienia stron albo za wypowiedzeniem z przyczyn niedotyczących pracownika - pracodawca wskazuje art. 1 albo art. 10 ustawy z dnia 13 marca 2003 r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników (Dz. U. z 2016 r. poz. 1474).*

*5. W ust. 6:*

*w pkt 1 - pracodawca wskazuje wyłącznie liczbę dni i godzin urlopu wypoczynkowego przysługującego pracownikowi w roku kalendarzowym, w którym ustaje stosunek pracy, wykorzystanego w naturze lub za które przysługuje ekwiwalent pieniężny; odrębnie wskazuje się liczbę dni i godzin urlopu wypoczynkowego, wykorzystanego przez pracownika do dnia ustania stosunku pracy, na podstawie art. 167² Kodeksu pracy,*

 *w pkt 3 i 4 - pracodawca wskazuje wykorzystany urlop ojcowski i rodzicielski tylko w przypadku, gdy pracownik ze względu na wiek dziecka mógłby korzystać z takiego urlopu w kolejnym stosunku pracy; w przypadku, gdy pracownik wykorzystywał więcej niż jeden urlop ojcowski lub rodzicielski – pracodawca wskazuje odrębnie urlop wykorzystany na każde z dzieci, podając imię i nazwisko dziecka,*

 *w pkt 5 - w przypadku, gdy pracownik wykorzystywał więcej niż jeden urlop wychowawczy - pracodawca wskazuje odrębnie urlop wykorzystany na każde z dzieci, podając imię i nazwisko dziecka,*

 *w pkt 11 - pracodawca wskazuje okres zatrudnienia pracownika przy wykonywaniu prac, o których mowa w rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 7 lutego 1983 r. w sprawie wieku emerytalnego pracowników zatrudnionych w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze (Dz. U. poz. 43, z późn. zm.) - na stanowiskach ustalonych zgodnie z § 1 ust. 2 tego rozporządzenia,*

 *w pkt 12 - pracodawca informuje o wykorzystaniu przez pracownika dodatkowego urlopu albo innych uprawnień i świadczeń tylko w zakresie mającym wpływ na uprawnienia pracownicze u kolejnego pracodawcy, wynikające z przepisów prawa pracy w rozumieniu art. 9 § 1 Kodeksu pracy, w pkt 13 - pracodawca wskazuje przypadające w okresie zatrudnienia okresy nieskładkowe określone w ustawie z dnia 17 listopada 1998 r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych (Dz. U. z 2016 r. poz. 887, 1948 i 2036).*

*6. W ust. 8 pracodawca zamieszcza informację:*

*1) o należnościach ze stosunku pracy uznanych przez niego i niewypłaconych pracownikowi do dnia ustania stosunku pracy z powodu braku środków finansowych;*

*2) na żądanie pracownika:*

*a) o wysokości i składnikach wynagrodzenia,*

*b) o uzyskanych kwalifikacjach,*

*c) o prawomocnym orzeczeniu sądu pracy o przywróceniu pracownika do pracy lub przyznaniu mu odszkodowania, gdy zachodzi przypadek określony w § 7 ust. 3 rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 30 grudnia 2016 r. w sprawie świadectwa pracy, przy czym pracodawca, uzupełniając treść świadectwa pracy o tę informację, podpisuje ją i opatruje datą.*